



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

स. 462]

नई दिल्ली, सोमवार, विसम्बर 16, 1991/अग्रहायण 25, 1913

No. 462] NEW DELHI, MONDAY, DECEMBER 16, 1991/AGRAHAYANA 25, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे इक यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पथ) ॥

प्रधिसूचना

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1991

सा.का.नि. 738 (प्र) :—केन्द्र सरकार, महापतन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित
धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नवमंगलूर पत्तन न्यायी मंडल द्वारा बनाए गए और इस प्रधिसूचना के साथ संलग्न
भनुसूची में नवमंगलूर पोर्ट कर्मचारी (अस्थायी सेवा) विनियम, 1991 का अनुमोदन करनी है।

2. उक्त विनियम, इस प्रधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

[फा.सं.पी.भार.-12016/10/91-पी.ई. ॥ (खंड-II)]
अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

नव मंगलोर पत्तन न्याय कर्मचारी (अस्थायी सेवा) प्रथम संशोधन विनियम 1991

मुख्य पत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 के 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, नवमंगलूर पत्तन न्याय लोड
एटद्वारा, उक्त अधिनियम की धारा 124 के अधीन, असाधारण (एक्स्ट्राओडिनरी) के सरकारी गजपत्र (गजट) विनांक 27-3-1980 में जी.एस.भार. 146
हि. के रूप में प्रकाशित नव मंगलोर पत्तन न्याय कर्मचारी (अस्थायी सेवा) विनियम 1980 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, वशतें
कि उसे केंद्र सरकार का अनुमोदन प्राप्त हो जाए :

- (1) ये विनियम नव मंगलोर पत्तन न्याय कर्मचारी (अस्थायी सेवा) प्रथम संशोधन विनियम 1991 कहे जा सकते हैं।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपत्र (गजट) में इनके प्रकाशन की तारीख से ही लागे हो जाएं।

2. नव मंगलोर पत्तन न्यास कर्मचारी (प्रस्थायी सेवा) विनियम 1980 में (इसके बाद इन्हें उक्त नियम कहा जाएगा), विनियम 2 के उप विनियम (iii) तथा (iv) हटा दिए जाएंगे ।

3. उक्त विनियमों के विनियम में, 3 तथा 4 हटा दिए जाएंगे ।

4. उक्त विनियमों के विनियम 5 में, उप विनियम (1) के उप खण्ड (क) में प्राप्त शब्द “जो स्थायिकत सेवा में नहीं है” छोड़ दिए जाएंगे ।

उप विनियम (1) के अंतर्गत टिप्पणी के रूप में निम्नलिखित जोड़ दिया जाएगा:—

टिप्पण:— नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा ऐसे कर्मचारी को खण्ड (क) के अधीन नोटिस देते समय निम्नलिखित प्रक्रिया अपनाई जाएगी :

(i) कर्मचारी को नोटिस व्यक्तिगत रूप से सीधा अध्यक्ष दिया जाएगा ।

(ii) जहां व्यक्तिगत सेवा अवहार्य नहीं है वहां ऐसे कर्मचारी को नोटिस नियुक्ति प्राधिकारी के पास उपलब्ध कर्मचारी के पास पर पात्रतासहित रजिस्ट्री डाक से दिया जाएगा ।

(iii) रजिस्ट्री डाक से भेजा गया नोटिस यदि कर्मचारी के लिए विना ही लौट आता है तो उसे सरकारी राजपत्र (गजट) में प्रकाशित किया जाएगा और उसके प्रकाशन पर, जिस तारीख को सरकारी राजपत्र (गजट) में वह प्रकाशित होता है उस तारीख को उसे ऐसे कर्मचारी को व्यक्तिगत रूप से दिया गया मान दिया जाएगा ।

5. उक्त विनियमों के विनियम 6 में पक्षित 2 तथा 3 में प्राप्त शब्द “जो स्थायिकत सेवा में नहीं है” छोड़ दिए जाएंगे ।

निम्नलिखित टिप्पण जोड़ दिया जाएगा :

“टिप्पण:— शारीरिक स्थायी कारण प्रस्थायी सेवा की समाप्ति नीति निर्धारित प्रक्रिया का अनुसरण करने के पश्चात् ही की जा सकती :

विभागाध्यक्ष को मन्त्री पर्याप्त ऐसी कार्रवाई करने के लिए विस्तृत कारण देने चाहिए । तदूपरांत कर्मचारी को सेवा में बनाए रखने के लिए शारीरिक अशक्तता की मीमांसा का निर्धारण करने के लिए विधिवत् गठित चिकित्सा बोर्ड के पास भेजा जाएगा । चिकित्सा बोर्ड की सिफारिशों के आधार पर कर्मचारी को फोर्म अन्य वैकल्पिक रांगनार का प्रस्ताव जिसके लिए उसे उपयुक्त पाया गया हो, स्वीकार करने का अवधार दिया जाएगा । इस प्रस्ताव पर कर्मचारी की प्रतिक्रियाओं के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी इस विनियम में दी गई शर्त के अनुसार आगे की कार्रवाई कर सकते हैं ।”

6. उक्त विनियमों के विनियम 7 तथा 8 छोड़ दिए जाएंगे ।

7. उक्त विनियमों के विनियम 9, उप विनियम (1) में प्रथम बाक्य के प्रारंभ में निम्नलिखित शब्द जोड़ दिए जाएंगे :

“उप विनियम (1-ब) की शर्तों के अधीन ।”

उप विनियम 1 के रूप में निम्नलिखित जोड़े :

“(1-क) जिन प्रस्थायी कर्मचारी को अनुशासनिक कार्रवाई के रूप में सेवा से अनिवार्यतः मेवानिवृत्ति किया जाता है उसके मामले में उप विनियम (1) की शर्तें इस प्राप्तीयता पर लागू होती हैं कि उसके मामले में देय उपदान की दर उप विनियम (1) के खण्ड (क) प्रथम जैसी भी स्थिति हो खण्ड (ब्र) में निर्दिष्ट दर के बोर्ड द्वारा निर्धारित रूप में तीन मध्ये का नोटिस देकर जिसने स्वैच्छिक सेवा निवृत्ति चाही हो उसके मामले में उप विनियम (1) की शर्तें लागू नहीं होती तथा दोनों द्वारा (पेशन) नियम 1972 के अनुसार :

(i) ऐसा कर्मचारी निवर्तन के अनुवान, अशक्तता अध्यक्ष सेवानिवृत्ति पेशन जैसी भी स्थिति हो, तथा सेवानिवृत्ति उपवान का पात्र होगा, तथा

(ii) सेवा निवृत्ति के पश्चात् उसकी मृत्यु होने पर उसके परिवार के सदस्य परिवार पेशन पाने के पात्र होंगे ।

विनियम 9 के अंतर्गत उप विनियम (2) के रूप में (उप-विनियम के अधीन शर्तों सहित) निम्नलिखित स्थापापन कर दें :

“(2) सेवा के दौरान प्रस्थायी कर्मचारी को मृत्यु होने पर उसका परिवार उसी अनुपात में तथा उन्हीं शर्तों पर परिवार पेशन तथा मृत्यु उपावन का पात्र होगा जो केंद्रीय मिशन सेवा (पेशन) नियम 1972 के अधीन स्थायी कर्मचारी पर लागू होती है ।”

विनियम 9 के उप-विनियम 3 के अंतर्गत शर्त तथा स्पष्टीकरण के रूप में निम्नलिखित जोड़ दें :

“बास्तें कि जो प्रस्थायी कर्मचारी पूर्णतः अध्यक्षांशतः सरकारी अध्यक्ष सरकार द्वारा नियंत्रित नियम अध्यक्ष कमानी में अध्यक्ष सरकार द्वारा नियंत्रित अध्यक्ष सरकारे पूर्जी लगे नियांत्रण में अध्यक्ष उसके अधीन नियुक्ति के लिए, पूर्वानुमति लेकर सेवा से रायग-पत्र देता है, उसे नव मंगलोर पत्तन न्यास के अधीन की गई उमसी सेवा के लिए उप विनियम (1) के अंतर्गत नियांत्रित दर पर सेवा समाप्ति उपदान दिया जाएगा ।”

स्पष्टीकरण :— इस उप नियम के प्रयोगनार्थ “अधिकांशत पूर्जी लगे” शब्द है कि जर्वे का 50 प्रतिशत से अधिक उपकर अध्यक्ष केंद्रीय सरकार अनुदानों से किया जाता है ।

उक्त विनियमों में से विनियम 9 के अंतर्गत उप-विनियम 4 को निकाल दिया जाएगा ।

उप विनियम 6 में, उप खण्ड (क) में आगे बाले शब्दों “आरह महीने का वेतन” को “वस महीने के वेतन का औसत” पढ़ा जाएगा।

उप विनियम (6) के अंतर्गत निम्नलिखित उप खण्ड जोड़ दिया जाएगा :

“(क) जो अर्जित छुट्टी 120 दिन से अधिक की न हो जिसके बारे में अधिक की छुट्टी के पहले 120 दिनों की अर्जित छुट्टी के बारे में अधिक की गई वेतनवृद्धि, वहि यह छुट्टी सेवानिवृत्ति की तारीख को समाप्त हो रही है, ताहे वास्तव में कर्मचारी को न मिले तथापि उसकी सेवासमाप्ति अथवा मृत्यु उपदान की गणना करने के प्रयोजन के लिए परिवर्तितों का भाग बन सकती है।”

8. उक्त विनियमों का विनियम 10 छोड़ दिया जाएगा ।

इस नियम में जहाँ कहा “मरणोत्तर कर्मचारी” शब्द प्राप्त है उसमें “बोहुत कर्मचारी” पढ़ा जाएगा ।

प्रमुख विनियम :

तारीख 27 मार्च, 1980 को बी.एस.पार. 146 ई में जहाजरानी व परिवहन मंत्रालय (परिवहन खण्ड) प्रक्रियुक्तना ।

(बी.महापाल)
प्रधान

प्रशासनिक अधिकारी

नव मंगलौर पत्तन न्यास

वैनम्बूर, मंगलौर-575010

नव मंगलौर पत्तन न्यास (अस्थायी सेवा) विनियम 1980 संशोधन

क्रम संख्या	विनियम जिसमें	नव मंगलौर पत्तन न्यास (अस्थायी सेवा)	प्रस्तावित संशोधन	आंचित्य
1	2	3	4	5
1. विनियम 2	2. परिमापादें : इन विनियमों में जब नक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो— (i) “नियुक्ति प्राधिकारी” का अर्थ है नव मंगलौर पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियन्त्रण तथा अपील) विनियम 1980 के अधीन पद पर नियुक्त करने के लिए अधिकृत प्राधिकारी । (ii) “कर्मचारी” का अर्थ है बोहुत कर्मचारी । (iii) “स्वाधिकारी सेवा” का अर्थ है वह अस्थायी सेवा जो उस तारीख से गुरु होती है जिस तारीख को विनियम 3 के अधीन जारी की गई थी तथा लागू होती है और जिसमें उस तारीख के बाद छुट्टी की अवधियाँ और छुट्टी ग्रामिल है (यह छुट्टी विकिल्सा प्रमाण न्यास के बिना ली गई भ्रसाधारण छुट्टी के अतिरिक्त सी गई छुट्टी के अनावा है ।) (iv) “विशिष्ट पद” का अर्थ है पद विशेष अथवा एक काडर में पदों का ग्रेड विशेष, जिस पर कर्मचारी को विनियम 3 के अधीन स्वाधिकारी घोषित किया गया है ।	परिभाषाएँ : इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो— (i) “नियुक्ति प्राधिकारी” का अर्थ है “नव मंगलौर पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियन्त्रण तथा अपील) विनियम 1980 के अधीन पद पर नियुक्त करने के लिए अपेक्षित प्राधिकारी । (ii) “कर्मचारी” का अर्थ है बोहुत कर्मचारी । (iii) “स्वाधिकारी सेवा” ग्रामिल होती है जिस तारीख को विनियम 3 के अधीन जारी की गई थी तथा लागू होती है और जिसमें उस तारीख के बाद छुट्टी की अवधियाँ और छुट्टी ग्रामिल है (यह छुट्टी विकिल्सा प्रमाण न्यास के बिना ली गई भ्रसाधारण छुट्टी के अतिरिक्त सी गई छुट्टी के अनावा है ।) (iv) “विशिष्ट पद” का अर्थ है पद विशेष अथवा एक काडर में पदों का ग्रेड विशेष, जिस पर कर्मचारी को विनियम 3 के अधीन स्वाधिकारी घोषित किया गया है ।	विनियम सी.सी.एस. (अस्थायी सेवा) (हटा दिया गया) (हटा दिया गया)	विनियम सी.सी.एस. (अस्थायी सेवा) नियम से निया गया है । संशोधन भी सी.सी.एस (अस्थायी सेवा) नियमों के 1980 के बाद जारी किए गए संशोधन के आधार पर प्रस्तावित है ।
2. विनियम 3	3. सेवा की गणना : किसी कर्मचारी को स्वाधिकारी सेवा में समावा जाएगा : (i) (ii) स्पष्टीकरण	(काट दिया गया)	(काट दिया गया)	

1 2

3

4

5

3. विनियम 4

4. स्थायिकत् प्रमाण-पत्र जारी करना — (काट दिया गया)

विनियम 3 के अधीन जारी का गई विशेषा में, पद विशेष अधिकारी काड़ में पदों के ऐड विशेष का जिसके लिए वहजारी की गई है और जिस तारीख से वह लागू हो रही है उस तारीख का उल्लेख किया जाएगा ।

4 विनियम 5

5. उन कर्मचारियों की सेवाओं की समाप्ति जो स्थायिकत् सेवा में नहीं है ।

1. (क) जो भ्रष्टाचारी कर्मचारी स्थायिकत् सेवा में नहीं है उसकी सेवा कर्मचारी द्वारा नियुक्ति प्राप्तिकारी को, अथवा नियुक्ति प्राप्तिकारी द्वारा कर्मचारी को, लिखित नोटिस द्वारा किसी भी समय समाप्त की जा सकती है ।

(ख) ऐसे नोटिस की अवधि एक माह होगी। जब तक कि नियुक्ति प्राप्तिकारी द्वारा तथा कर्मचारी द्वारा कोई अन्यथा सहमति न दी हो । अपार्टें कि ऐसे कर्मचारी की सेवा नोटिस की अवधि के लिए अथवा जैसी भी स्थिति हो, उस अवधि के लिए जो ऐसे नोटिस के एक महीने से कम पहली हो, अथवा इस उप नियम की धारा (ग) के अधीन सहमति किसी अन्य अवधि के लिए भर्तों महिल उसके बेतन की राशि के बराबर तक उसे देकर तुरंत समाप्त की जा सकती है :

अपार्टें यह भी कि प्रतिकर (नगर तथा मकान किराया) भर्ते जहाँ लागू हों नोटिस अवधि की समाप्ति पर तथा नियुक्ति प्राप्तिकारी द्वारा यह समाप्त किए जाने के बाद देय होंगे कि कर्मचारी नोटिस की अवधि के दौरान उस स्टेशन पर ही रहता रहा हो जहाँ उसकी अंतिम नियुक्ति हुई थी, यद्यपि उसके उसी स्टेशन पर इयूटी पर लौटने की संभावना सली न थी हो ।

अपार्टें यह भी कि प्रतिकर (नगर तथा मकान किराया) भर्ते, जहाँ लागू हों, नोटिस अवधि की समाप्ति पर तथा मियक्सित प्राप्तिकारी द्वारा यह समाप्त किए जाने के बाद देय होंगे कि कर्मचारी नोटिस की अवधि के दौरान उस स्टेशन पर ही रहता रहा हो जहाँ उसकी अंतिम नियुक्ति हुई थी यद्यपि उसके उसी स्टेशन पर इयूटी पर लौटने की संभावना नहीं न थी हो ।

1 2

3

4

5

“टिप्पणः नियुक्ति प्राधिकारी हारा ऐसे कर्मचारी को लंड (क) के अधीन नोटिस देते नहीं नियुक्ति प्रक्रिया असाधारण हो जाएगा :

- (i) कर्मचारी को नोटिस व्यक्तिगत रूप से मौजा अर्थवा दिया जाएगा ।
- (ii) जहां व्यक्तिगत सेवा व्यवहार्य नहीं है वहां ऐसे कर्मचारियों को नोटिस नियुक्ति प्राधिकारी के पास उपलब्ध कर्मचारी के पते पर पावती सहित रजिस्ट्री डाक से दिया जाएगा ।
- (iii) रजिस्ट्री डाक से भेजा गया नोटिस यदि कर्मचारी के लिए बिना हो लीट आता है तो उसे सरकारी राजपत्र (गजट) में प्रकाशित किया जाएगा और उसके प्रकाशम पर, जिस तारीख को सरकारी राजपत्र (गजट) में वह प्रकाशित होता है उस तारीख को उसे ऐसे कर्मचारी को व्यक्तिगत रूप से विद्या गया मान लिया जाएगा ।

5. विनियम 6

6. शारीरिक अयोग्यता के कारण अस्थायी सेवा की समाप्ति :

विनियम 5 में दी गई किसी भी व्यवस्था के बावजूद ऐसे अस्थायी कर्मचारी की सेवाएं जो स्थायिकतृ सेवा में नहीं हैं, बिना किसी समय समाप्त की जा सकती हैं। यदि ऐसे प्राधिकारी ने उसे सेवा जारी रखने के लिए शारीरिक रूप से अयोग्य घोषित कर दिया हो जो प्राधिकारी यदि कर्मचारी की नियुक्ति स्थायी होती तो भी उसे स्थायी रूप से अक्षम घोषित करने में सक्षम होता ।

6. शारीरिक अयोग्यता के कारण अस्थायी सेवा की समाप्ति :-

विनियम 5 में दी गई किसी भी व्यवस्था के बावजूद अस्थायी कर्मचारी की सेवाएं बिना किसी नोटिस के किसी समय समाप्त की जा सकती हैं यदि ऐसे प्राधिकारी ने उसे सेवा जारी रखने के लिए शारीरिक रूप से अयोग्य घोषित कर दिया हो जो प्राधिकारी यदि कर्मचारी की नियुक्ति स्थायी होती तो भी उसे स्थायी रूप से अक्षम घोषित करने में सक्षम होता ।

टिप्पण :- शारीरिक स्थायता के आधार पर अस्थायी सेवा की समाप्ति नीच निर्धारित प्रक्रिया का अनुसरण करने के पश्चात ही की जा सकती है:

भूतल परिवहन मंत्रालय (पत्तन लंड) द्वारा अपने पढ़ सं. पी.प्रा.र. 12016/10/91-पी.ई. सारीख 25-2-1991 में सूचित की गई अधीनस्थ विधान, राज्य सभा के लिए गठित समिति अपनी अक्तूबर, में हुई बैठक में की गई सिफारियों ।

“विभागाध्यक्ष को मर्वप्रयम ऐसी कार्रवाई करने के विस्तृत कारण प्रसुत करने चाहिए। तदुपरात कर्मचारी को सेवा में बनाए रखने के लिए शारीरिक अशक्तता की सीमा का निर्धारण करने के लिए विधिवत गठित चिकित्सा बोर्ड में पास भेजा जाएगा। चिकित्सा बोर्ड की सिफारियों के आधार पर कर्मचारी को कोई अन्य

वैकल्पिक रोजगार का प्रस्ताव, जिसके लिए उसे उपयुक्त पाया गया है, स्वीकार करने का अवसर दिया जाएगा। इस प्रस्ताव पर कर्मचारी के प्रतिक्रिया के आधार पर नियुक्ति प्राप्तिकारी इस विनियम में की गई अवध्या के अनुसार कार्रवाई कर सकते हैं।"

6. विनियम 7

7. स्थायिकत् कर्मचारियों की सेवा की समाप्ति:— (1) स्थायिकत् सेवा में कर्मचारी की सेवा की समाप्ति की जा सकती :

(i)

(ii)

शर्तें

(2)

स्पष्टीकरण

7. विनियम 8

8. स्थायिकत् कर्मचारियों की सेवा की शर्तें:—

(छोड़ दिया गया)

स्थायिकत् सेवा में तथा पद विशेष पर पर नियुक्त कर्मचारी, जिस तारीख से उसकी सेवा स्थायिकत् घोषित की जाती है उस तारीख से छुट्टी, भल्लों तथा अनुशासनिक मामलों के संबंध में उन्हीं सेवा शर्तों का अधिकारी होगा जिनका उस पद विशेष पर स्थायी सेवा का कर्मचारी होता है।

8. विनियम 9

9. अस्थायी कर्मचारियों की देय सेवा समाप्ति उपदान : जो अस्थायी कर्मचारी निवर्तन पर सेवा निवृत्त होता है अथवा सेवा में बद्धस्ति किया जाता है अथवा और आगे सेवा के लिए असक्त घोषित किया जाता है, वह निम्नलिखित दर पर उपदान का पान्न होगा --

9. अस्थायी कर्मचारियों की देय सेवा समाप्ति उपदान :—उपविनियम (1-ए) की शर्तों के अनुसार जो अस्थायी कर्मचारी निवर्तन पर सेवा निवृत्त होता है, अथवा सेवा में बद्धस्ति किया जाता है अथवा और आगे सेवा के लिए असक्त घोषित किया जाता है, वह निम्नलिखित दर पर उपदान का पान्न होगा :—

(क)

(क)

"(1-ए) जिस अस्थायी कर्मचारी को अनुशासनिक कार्रवाई के रूप में सेवा से बनियार्थीतः सेवानिवृत्त किया जाता है उसके मामले में उपविनियम (1) का उपर्युक्त इस संशोधन के आधार पर लागू होगा कि उसके मामले में देय उपदान की दर उपविनियम (1) की धारा (क) अथवा, जैसी भी स्थिति हो, धारा (छ) में निर्दिष्ट दर के बोलिहाई से कम तथा किसी भी स्थिति में उससे अधिक नहीं होगा।"

मुख्य नियम द्वारा दिया गया (राजा वि.)
द्वारा अर्थात् पश्च संबद्धा पी.प्रार. 12016/10/91-पी.ई. तारीख 25-2-1991 में सूचित की गई अधीनस्थ विधान, राज्य सभा के लिए गठित समिति द्वारा अपनी अक्तूबर, 1990 में हुई बैठक में की गई सिफारिशें।

“(1-ब) जो ग्रस्यार्थी कर्मचारी निर्वतन की आगू होने पर ग्रथवा कम से कम दस वर्ष की ग्रस्यार्थी सेवा पूरी करने के बाइ उपयुक्त विविधता प्राधिकारी द्वारा नव मंगलोर पत्तन ग्रास में उसके और आगे सेवा के लिए स्थायी तौर पर अवश्यक घोषित किए जाने पर सेवा निवृत्त होता है ग्रथवा जो 20 वर्ष की सेवा पूरी करने पर लीन महीने का लिखित नोटिस देकर स्वैक्षण्यक सेवा निवृत्ति चाहता है, उस पर उग्र विनियम (1) की गति लागू नहीं होती और केवल रिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के उपबंध के अनुभार :-

(i) वह कर्मचारी निवृत्त अवश्यकता ग्रथवा सेवा-निवृत्ति पेशन, जैसी भी स्थिति हो, की तथा सेवानिवृत्ति उपादन की मंजूरी का पात्र होना तथा

(ii) सेवा-निवृत्ति के पश्चात् उसकी मृत्यु होने पर उसके परिवार के सदस्य परिवार पेशन पाने के पात्र होंगे ।

(2) सेवा के दौरान ग्रस्यार्थी कर्मचारी की मृत्यु हो जाने पर, उसका परिवार नीचे निर्विट अनुपात में तथा शर्तों पर भूत्यु उपवान का पात्र होगा :

(क) से (घ), व्यार्थने कि संबंधित कर्मचारी द्वारा की गई सेवा को उसे नियुक्त करने में सक्षम प्राधिकारी द्वारा संलोक्यनक पाया गया हो :

प्रान्त

शर्ते

(3) इस विनियम के अधीन उस कर्मचारी को कोई उपवान स्वीकार्य नहीं होगा --

(क) जो अपने पद से अनुशासनिक कार्रवाई के रूप में ल्यागपत्र देता है ग्रथवा सेवा से हटाया जाता है ग्रथवा वर्कस्ट किया गया हो ।

(घ) जिसे सेवानिवृत्ति के पश्चात् पुनर्नियुक्त किया गया हो ।

(3) विनियम के अधीन उस कर्मचारी को कोई उपवान स्वीकार्य नहीं होगा--

(क) जो अपने पद से अनुशासनिक कार्रवाई के रूप में ल्यागपत्र देता है ग्रथवा सेवा से हटाया जाता है ग्रथवा वर्कस्ट किया गया हो ।

(घ) जिसे सेवानिवृत्ति के पश्चात् पुनर्नियुक्त किया गया हो ।

शर्ते कि जो ग्रस्यार्थी कर्मचारी पूर्णतः ग्रथवा अधिकांशतः सरकारी ग्रथवा सरकार द्वारा नियंत्रित निगम ग्रथवा कंपनी में, ग्रथवा सरकार द्वारा नियंत्रित ग्रथवा सरकारी पूर्जी न हो

1

2

3

4

5

निकाय में अध्यवा उसके भर्तीन नियुक्ति के लिए, पूर्वानुमति लेकर सेवा से त्याग-पत्र देता है, उसे नव मंगलोर पत्तन न्यास के भर्तीन की गई उसकी सेवा के लिए उप नियम (1) के अंतर्गत नियर्थित दर पर सेवा समाप्ति उपदान दिया जाएगा । ”

स्पष्टीकरण :- इस उप नियम के प्रयोजनार्थ “भर्तीकांशक पूर्जी लगे” का अर्थ है कि अर्च का 50 प्रतिशत से अधिक उपकर अध्यवा केंद्रीय सरकार अनुदानों से दिया जाता है ।

(4) अहां कर्मचारी पर केंद्रीय नियम
सेवा (पेशन) नियम 1972 वाग्र
होते हैं यहां कर्मचारी को वेतन अनु-
दान में से अंशवात के रूप में दो
भर्तीन के बेतन के बराबर राशि वसूल
कर ली जाएगी ।

(काट दिया गया)

(5) इस विनियम तथा विनियम 10 के
प्रयोजनार्थ -

(क) उपदान की गणना गत बारह महीने “(क) उपदान की गणना दस महीने के के बेतन के आधार पर की जाएगी ; धैनन के अंतिम श्वेत दोस्रे के आधार पर की जाएगी :

(क्र)

(ख)

(ग)

(घ)

(घ) जो अर्जित छुट्टी 120 दिन से अधिक की न हो उसके पौरान अध्यवा 120 दिन से अधिक की छुट्टी के पहले 120 दिनों की अर्जित छुट्टी के दौरान अर्जित की गई बेतन वृद्धि यदि यह छुट्टी सेवा नियुक्ति की तारीख को समाप्त हो गई है, जाहे बास्तव में कर्मचारी को न मिले, तथापि उसकी सेवा समाप्ति अध्यवा मृत्यु उपदान की गणना करने के प्रयोजन के लिए परिलक्षित्यों का भाग बन सकती । ”

9. विनियम 10

10. स्थायित्व सेवा में कर्मचारी को देय

समाप्ति उपदान :

इस विनियम में जहां कही “सरकारी कर्मचारी” यज्व आया है उसे “बोर्ड सेवा कर्मचारी” पढ़ा जाएगा ।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 16th December, 1991

NOTIFICATION

G.S.R. 738(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 124, read with sub-section (i) of section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves New Mangalore Port Trust Employees (Temporary Service) Regulations 1991 made by the Board of Trustees for the Port of New Mangalore and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[No. PR-12016/10/91-PE-I]

ASHOKE JOSHI, Lt. Secy.

**NEW MANGALORE PORT TRUST EMPLOYEES (TEMPORARY SERVICE) FIRST AMENDMENT
REGULATIONS 1991**

In exercise of the powers conferred by sec. 28 of the Major Port Trusts Act 1963 (38 of 1963) the New Mangalore Port Trust Board hereby makes, subject to the approval of the Central Government, under Section 124 of the above Act, the following Regulations to amend the New Mangalore Port Trust Employees (Temporary Service) Regulations 1980 published as GSR 146 E in the Official Gazette of Extraordinary dated 27-3-1980 :

1. (1) These Regulations may be called the New Mangalore Port Trust Employees (Temporary Service) First Amendment Regulations 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the New Mangalore Port Employees (Temporary Service) Regulations 1980 (herein after referred to as the said rules) sub regulation (iii) and (iv) of Regulation 2 shall be omitted.

3. Regulation No. 3 and 4 of the said Regulations shall be omitted.

4. In regulation 5 of the said Regulations, the words "who is not in quasi-permanent service" appearing in sub clause (a) of sub regulation (1) shall be omitted.

The following shall be inserted as Note under sub regulation (1) :

Note : The following procedure shall be adopted by the appointing authority while serving notice on such employee under clause (a).

(i) The notice shall be delivered or tendered to the employee in person ;

(ii) Where personal service is not practicable, the notice shall be served on such employee by registered post acknowledgement due at the address of the employee available with the appointing authority;

(iii) If the notice sent by registered post is returned unserved, it shall be published in the Official Gazette and upon such publication, it shall be deemed to have been personally served on such employee on the date it was published in the Official Gazette.

5. In Regulation 6 of the said Regulations, the words "who is not in quasi permanent service" occurring in lines 2 and 3 shall be omitted.

5. The following note shall be inserted :

"Note :—The termination of Temporary Service on account of physical fitness may be resorted to only after following the procedure prescribed below.

The Head of the Department, should, in the first instance furnish detailed reasons for resorting to such a course. The employee will, thereafter, be referred to a duly constituted medical board for assessing the extent of physical disability for continuance in service. Based on the recommendations of the Medical Board the employee will be offered an opportunity to accept any other alternative employment for which he is found suitable. Depending on the reactions of the employee to this offer further action as provided for in this regulation may be taken by the appointing authority."

6. Regulations 7 and 8 of the said Regulations, shall be omitted.

7. In Regulation 9 of the said Regulations, sub regulation (1), the following words shall be inserted in the beginning of the first sentence :

"Subject to the provisions of Sub regulation (1-B)".

In sub clause (b) of sub regulation (1) the words "subject to the condition that the service rendered by the employee concerned being held by the authority competent to appoint him to be satisfactory" occurring at the end shall be deleted.

Insert the following as sub-regulation 1 A :

“(1-A) In the case of a temporary employee who is compulsorily retired from service as a disciplinary measure, the provisions of sub regulation (1) shall apply subject to the modification that the rate of gratuity payable in his case shall not be less than two-third of, but in no case exceeding, the rate specified in clause (a) or, as the case may be, clause (b) of sub regulation (1)”.

Insert the following as sub-regulation 1 B under Regulation 9 :

“(1-B) In the case of temporary employee who retires from service on attaining the age of superannuation or on his being declared to be permanently incapacitated for further service in the New Mangalore Port Trust by the appropriate medical authority, after he has rendered temporary service of not less than 10 years or who has ought voluntary retirement by giving three month's notice in writing on completion of 20 years, provisions of sub regulation (1) shall not apply and in accordance with the provision of Central Civil Service (Pension) Rule 1972 :—

- (i) Such an employee shall be eligible, for the grant of superannuation, invalid or retiring pensions, as the case may be, and retirement gratuity, and
- (ii) In the event of his death after retirement, the members of his family shall be eligible for the grant of family pension.”

Substitute the following as sub regulation (2) under Regulation 9 (including the provisions under the sub regulation) :

“(2) In the event of death of temporary employee while in service, his family shall be eligible for family pension and death gratuity at the same scale and under the same provisions as are applicable to Permanent employee under Central Civil Service (Pension) Rules 1972”.

Insert the following as proviso and explanation under sub-regulation 3 of regulation 9 :

“Provided that a temporary employee who resigned from service to take up with prior permission, an appointment under a corporation or company wholly or substantially owned or controlled by the Government or in or under a body controlled or financed by Government shall be paid terminal gratuity at the rate prescribed under sub rule (1) in respect of the service rendered by him under the New Mangalore Port Trust”.

Explanation : For the purpose of this sub-rule “financed substantially” means that more than 50% of the expenditure is met by cess or Central Government Grants”.

Sub Regulation 4 under Regulation 9 of the said Regulations shall be deleted.

In sub Regulation (6) the words “Twelve months pay” occurring in sub clause (a) shall be read as “Average of ten months pay”.

The following sub clause shall be added under sub regulation (6) :

“(d) An increment earned during the currency of earned leave not exceeding 120 days or during the first 120 days of earned leave exceeding 120 days expiring on the date of retirement, though not actually drawn, may form part of the emoluments for the purposes of calculating terminal/death gratuity.”

8. Regulation 10 of the said Regulations, shall be omitted.

The words ‘Government Servants’ wherever occurs in this Regulation shall be read as ‘BOARD EMPLOYEES’.

Principal Regulation :

Ministry of Shipping & Transport (Transport Wing) Notification at GSR 146 E dated 27th March, 1980.

(B. MAHAPATRA)

Chairman)

Administrative Office,
New Mangalore Port Trust,
Panambur, Mangalore 575010.

Amendment to New Mangalore Port Trust (Temporary Services) Regulation 1980

Sl. No. to which amendment proposed	Original Provisions in New Mangalore Port Trust (Temporary Services) Regulations 1980	Amendment proposed	Justification	
1	2	3	4	5
1. Regulation 2	<p>2. Definitions : In these Regulations, unless the context otherwise requires :</p> <p>(i) "Appointing authority" means the authority empowered to make appointment to the post under the "New Mangalore Port Trust Employees (Classification Control and Appeal) Regulations 1980.</p> <p>(ii) "Employee" means an employee of the Board.</p> <p>(iii) "Quasi-permanent service" means temporary service commencing from the date on which a declaration issued under regulation 3 takes effect and consisting of periods of duty and leave (other than extraordinary leave otherwise than on medical certificate) after that date.</p> <p>(iv) "Specified Post" means the particular post or the particular grade of posts within a cadre, in respect of which an employee is declared to be quasi-permanent under regulation 3.</p>	<p>2. Definitions : In the Regulations, unless the context otherwise requires,--</p> <p>(i) "Appointing authority" means the authority empowered to make appointment to the post under the New Mangalore Port Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations 1980.</p> <p>(ii) "Employee" means an employee of the Board.</p>	<p>The Regulation has been adopted from the CCS (Temporary Services) Rules. Amendment also proposed on the basis of amendment issued after 1980 to CCS (Temporary Services) Rules.</p> <p>(Deleted)</p>	
2. Regulation 3	<p>3. Counting of Service : An Employee shall be deemed to be in quasi-permanent service—</p> <p>(i)</p> <p>(ii)</p> <p>Explanation :</p>	(Omitted)		
3. Regulation 4	<p>4. Issue of quasi-permanent Certificate-A Declaration issued under regulation 3 shall specify the particular post or the particular grade of posts within a cadre in respect of which it is issued, and the date from which it takes effect.</p>	(Omitted)		
4. Regulation 5	<p>5. Termination of service of employees not in quasi-permanent service.</p> <p>1. (a) The service of a temporary employee who is not in quasi-permanent service, shall be liable to</p>	<p>5. Termination of services of employees not in quasi-permanent service :—</p> <p>1. (a) The service of a temporary employee, shall be liable to termination at any time by notice</p>		

1	2	3	4	5
		termination at any time by notice in writing given either by the employee to the appointing authority, or by the appointing authority to the employee.		in writing given either by the employee to the appointing authority, or by the appointing authority to the employee.
		(b) The period of such notice shall be one month unless otherwise agreed to by the appointing authority and by the employee :		(b) The period of such notice shall be one month :
		Provided that the service of any such employee may be terminated forthwith by the payment to him of a sum equivalent to the amount of his pay plus allowances for the period of the notice, or as the case may be, for the period by which such notice falls short of one month or any other period agreed to under clause (b) of this sub regulation :		Provided that the service of any such employee may be terminated forthwith by payment to him of a sum equivalent to the amount of his pay plus allowances for the period of the notice, or as the case may be, for the period by which such notice falls short of one month:
		Provided further, that the Compensatory City and House Rent Allowances, where admissible, shall be payable on the expiry of the notice period and after it is certified by the appointing authority that the employee continued to reside during the period of notice at the station where he was last employed, notwithstanding the fact that he was not expected to return to duty at the same station.		Provided further that the Compensatory City and House Rent allowances, where admissible, shall be payable on the expiry of the notice period and after it is certified by the appointing authority that the employee continued to reside during the period of notice at the station where he was last employed, notwithstanding the fact that he was not expected to return to duty at the same station.
			"Note :— The following procedure shall be adopted by the appointing authority while serving notice on such employee under clause (a)	
			(i) The notice shall be delivered or tendered to the employee in person;	
			(ii) Where personal service is not practicable, the notice shall be served on such employee by registered post acknowledgement due at the address of the employee available with the appointing authority;	
			(iii) If the notice sent by registered post is returned unserved, it shall be published in the official Gazette and upon such publication, it shall be deemed to have been personally served on such employee on the date it was published in the official Gazette.	

1	2	3	4	5
5. Regulation 6	6. Termination of temporary service on account of physical unfitness--		6. Termination of temporary service on account of physical unfitness :--	Suggestions made by the Committee for subordinate
	Notwithstanding anything contained in regulation 5, the services of a temporary employee, who is not in quasi-permanent service, may be terminated at any time without notice on his being declared physically unfit for continuance in service by an authority who would have been competent to declare him as permanently incapacitated for service had his appointment been permanent.		Notwithstanding anything contained in regulation 5, the services of a temporary employee, may be terminated at any time without notice on his being declared physically unfit for continuance in service by an authority who would have been competent to declare him as permanently incapacitated for service had his appointment been permanent.	legislation, Rajya Sabha, in their meeting in October 1990 as communicated by the Ministry of Surface Transport (Ports Wing) in their letter No. PR-12016/10/91-PE-I dated 25-2-1991.
6. Regulation 7	7. Termination of service of quasi-permanent employees—(1) The service of an employee in quasi-permanent service shall be liable to termination :-- (i) (ii) Proviso Proviso (2) Explanation		Note :—The termination of Temporary service on account of physical fitness may be resorted to only after following the procedure prescribed below : The Head of Department, should in the first instance furnish detailed reasons for resorting to such a course. The employee, will, thereafter, be referred to a duly constituted medical board for assessing the extent of physical disability for continuance in service based on the recommendations of the Medical Board the employee will be offered an opportunity to accept any other alternative employment for which he is found suitable. Depending on the reactions of the employee to this offer further action as provided for in this regulation may be taken by the appointing authority.	(Omitted)
7. Regulation 8	8. Conditions of service of quasi-permanent employees :-- An employee in quasi-permanent service and holding a specified post shall, as from the date on which his service is declared to be quasi-permanent, be entitled to the same conditions of service in respect of leave, allowances and disciplinary matters as an employee in permanent service holding the specified post is entitled to.			(Omitted)

1	2	3	4	5
8. Regulation 9	9. Terminal gratuity payable to temporary employee; A temporary employee who retires on superannuation or is discharged from service or is declared invalid for further service shall be eligible for gratuity at the rate of—	(a)	9. Terminal gratuity payable to temporary employee :—Subject to the provisions of sub-regulation (1-B) a temporary employee who retires on superannuation or is discharged from service or is declared invalid for further service shall be eligible for gratuity at the rate of— (a) “(1-A) In the case of a temporary employee who is compulsorily retired from service as a disciplinary measure, the provision of sub-regulation (1) shall apply subject to the modification that the rate of gratuity payable in his case shall not be less than two-thirds of, but in no case exceeding, the rate specified in clause (a) or, as the case may be Clause (b) of sub-regulation (1.)” “(1-B) In the case of temporary employee who retires from service on attaining the age of superannuation or on his being declared to be permanently incapacitated for further service in the New Mangalore Port Trust by the appropriate medical authority, after he has rendered temporary service of not less than 10 years or who has sought voluntary retirement by giving three months notice in writing on completion of 20 years, provisions of sub-regulation (1) shall not apply and in accordance with the provision of Central Civil Service (Pension) Rule 1972 :— (i) Such an employee shall be eligible for the grant of superannuation, invalid or retiring pensions, as the case may be and retirement gratuity and (ii) in the event of his death after retirement the members of his family shall be eligible for the grant of family pension.” (2) In the event of death of a temporary employee while in service, his family shall be eligible for a death gratuity on the scale and subject to	Suggestions made by the Committee for sub-ordinate legislation, Rajya Sabha in their meeting in October 1990 as communicated by the Ministry of Surface Transport (Ports Wing) in their letter No. PR-12016/10/91-PEI dated 25-2-1991.
			(2) In the event of death of temporary employee while in service, his family shall be eligible for family pension and death gratuity	

1	2	3	4	5
		the conditions specified below : (a) to (d).	at the same scale and under the same provisions as are applicable to permanent employee under Central Civil Service (Pension) Rule 1972".	
		Subject to the condition that the service rendered by the employee concerned being held by the authority competent to appoint him to be satisfactory :		
		Proviso		
		Proviso		
		(3) No gratuity shall be admissible under this regulation to an employee—	(3) No gratuity shall be admissible under this regulation to an employee—	
		(a) Who resigns his post or who is removed or dismissed from service as a disciplinary measure;	(a) who resigns his post or who is removed or dismissed from service as a disciplinary measure;	
		(b) Who is re-employed after retirement.	(b) who is re-employed after retirement.	
			“Provided that a temporary employee who resigned from service to take up with prior permission, an appointment under a corporation or company wholly or substantially owned or controlled by the Government or in or under a body controlled or financed by Government shall be paid terminal gratuity at the rate prescribed under sub rule (1) in respect of the service rendered by him under the New Mangalore Port Trust.	
			Explanation : For the purpose of this sub-rule “financed substantially” means that more than 50 % of the expenditure is met by cess or Central Government Grants.”	
		(4) Where an employee is covering by rule 54 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972 an amount equal to two months' pay shall be recovered as a contribution out of the gratuity payable to the employees.	(Deleted)	
		(6) For the purpose of this regulation and regulation 10—	(6) For the purpose of this regulation and regulation 10—	
		(a) Gratuity shall be calculated on the basis of the last twelve months' pay	(a) gratuity shall be calculated on the basis of the last average of ten months' pay.	

1

2

3

4

5

(b)

(b)

(c)

(c)

(d) an increment earned during the currency of earned leave not exceeding 120 days or during the first 120 days of earned leave exceeding 120 days expiring on the date of retirement, though not actually drawn, may form part of the emoluments for purposes of calculating terminal/death gratuity.

9. Regulation 10 10. Terminal gratuity payable to an employee in quasi-permanent service :

(Omitted)

The words 'Government Servants' wherever occurs in this Regulation shall be read as 'BOARD EMPLOYEES'.